

Qualifikationsanalyse

Kundennutzen

- Systematische Erhebung des Qualifikationsbedarfes im Bereich der sozialen Kompetenzen
- Passgenaue Personalentwicklung
- Erhöhung der Wertschöpfung durch das Ausschöpfen der personellen Ressourcen
- Entlastung der Vorgesetzten bei schwierigen Mitarbeitergesprächen
- Erfolgskontrolle der Personalentwicklungsmaßnahmen

Ziel

Einführung eines normengerechten anspruchsvollen Personalentwicklungssystems.

Inhalt

- Erfassung von außerfachlichen Kriterien des Berufserfolges
- Potenzialmessung in den Bereichen Leistungsdynamik, interpersonelles Umfeld, Erfolgswille und Belastbarkeit in 17 Dimensionen
- Output: Gutachten für Teilnehmer und Unternehmen pro Testant, Personalentwicklungs-/Seminarvorschläge

Beispiel

- Festlegung der Unternehmensanforderungen
- Durchführung von Tests
- Auswertungsgespräch mit jedem Teilnehmer
- Auswertung mit Vorgesetztem, Personalleitung
- Vorschläge für die Personalentwicklung
- Überprüfung der Effizienz der Trainingsmaßnahmen